



Befristete Beschäftigungsverläufe wissenschaftlicher Mitarbeiter:innen

Fachbeirat Hochschulgovernance (Online-Meeting, 13.05.2022)

Dr. Georg Jongmanns

- Studie „Befristete Beschäftigung von Wissenschaftler:innen in NRW“ (2012-2014)
- Evaluation „Vertrag über gute Beschäftigungsbedingungen“ (2020-2021)
- Evaluation des novellierten Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (2019-2022)
- Internes Projekt: Weiterführende Untersuchungen von Beschäftigungsverläufen

Befristete Beschäftigung von Wissenschaftler:innen in NRW (2012-14)

Ziel, Ansatz und exemplarisches Ergebnis

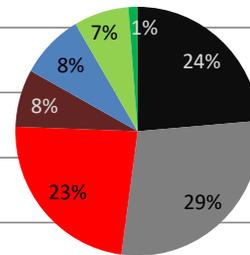
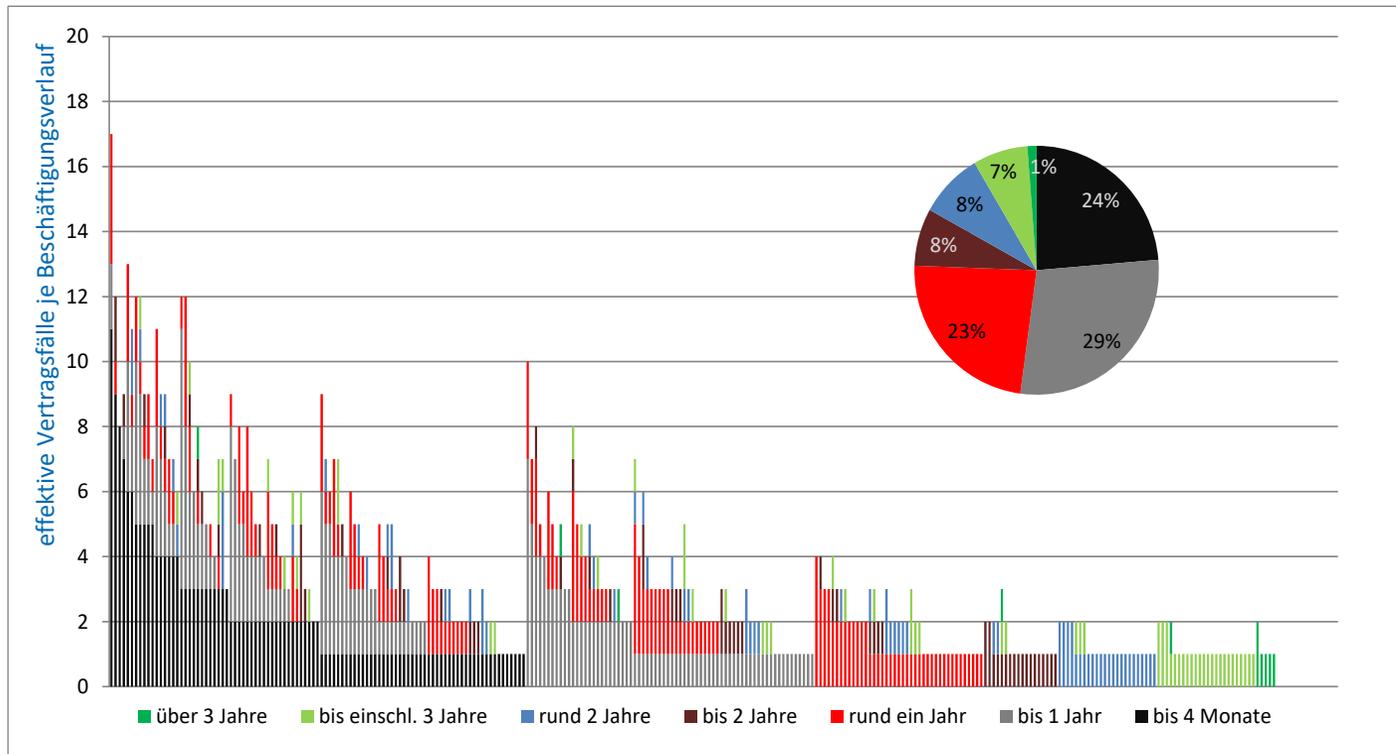
■ Ziele der Studie:

- Ausmaß der Kurzbefristungen feststellen
- Einflussfaktoren von kurzen Vertragslaufzeiten identifizieren
- Ansätze und Kriterien für verlässliche Beschäftigungsbedingungen beschreiben

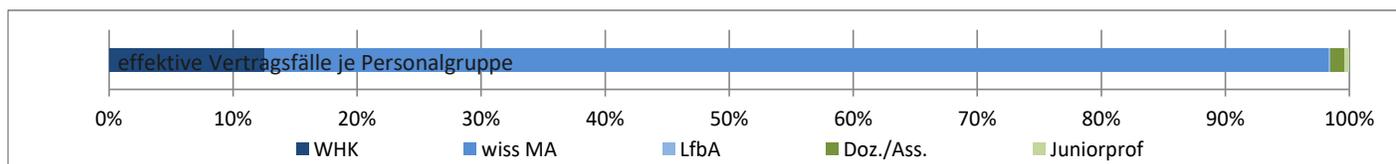
■ Untersuchungsansätze:

- Auswahl von je zwei Universitäten, HAW und AuF in Nordrhein-Westfalen
- Analyse der Budgetierungspraktiken an den ausgewählten Einrichtungen
- Analyse von Daten befristeter Arbeitsverträge
- Fallbetrachtungen in ausgewählten fachlichen Bereichen: Interviews mit Fachvorgesetzten und wissenschaftlichen Mitarbeiter:innen
- Analyse exemplarischer Befristungsrichtlinien und Ansätze der akademischen Personalentwicklung (bundesweit)

Befristete Arbeitsverträge und Beschäftigungsverläufe, Naturwissenschaften (2012-2014)

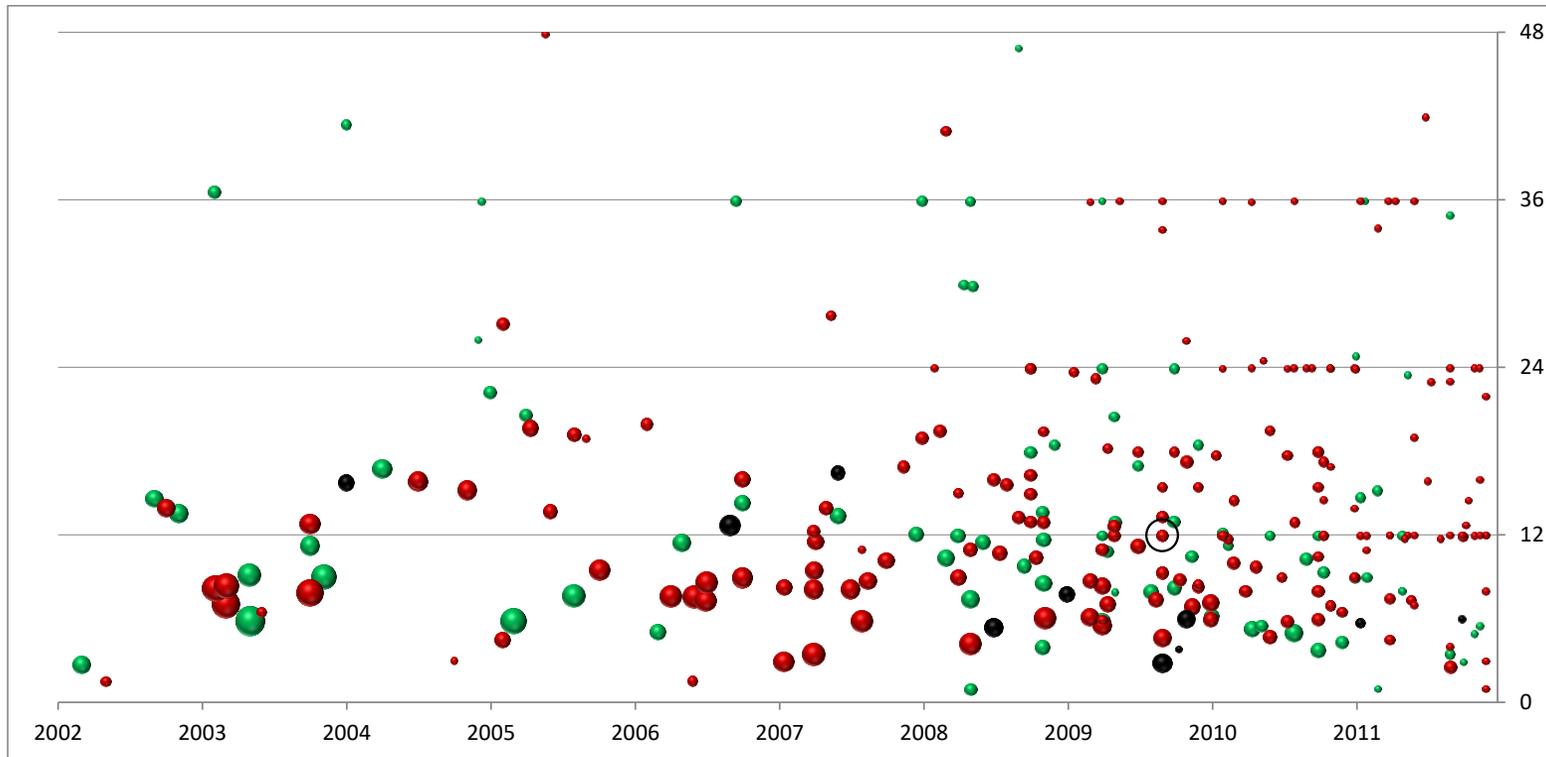


Kreisdiagramm: Anteile der Verträge mit einer bestimmten Laufzeit
„Strings“ = Beschäftigungsverläufe (mit gestuften Vertragslaufzeiten)
Balken: Anteile der Verträge je Personalgruppe



N = 283 Beschäftigungsverläufe
(jeder zehnte Beschäftigungsverlauf der befristeten Wissenschaftler:innen aus zwei Naturwissenschaftlichen Fakultäten)

Finanzierung und Dauer der Beschäftigungsverläufe, Naturwissenschaften (2012-2014)



Punkt = Beschäftigungsverlauf
Lage der Punkte: Beginn des Verlaufs und mittlere Laufzeit der Arbeitsverträge
Größe der Punkte: Vertragszahl
Farbe der Punkte: überwiegende Finanzierung

N = 283 Beschäftigungsverläufe
(jeder zehnte Beschäftigungsverlauf der befristeten Wissenschaftler:innen aus zwei Naturwissenschaftlichen Fakultäten)

- Größe: Anzahl der eff. Vertragsfälle je Beschäftigungsverlauf
- Median der dargestellten Beschäftigungsverläufe (Zugehörigkeit: 27 Monate; mittlere eff. Laufzeit: 12 Monate)
- Farbe: Beschäftigungsverlauf überwiegend finanziert durch
 - Haushaltsmittel = grün 30,7 %
 - Drittmittel = rot 65,7 %
 - Studienbeiträge/Hochschulpakt-Mittel = schwarz 3,5 %

Evaluation

„Vertrag über gute Beschäftigungsbedingungen NRW“ (2020-2021)

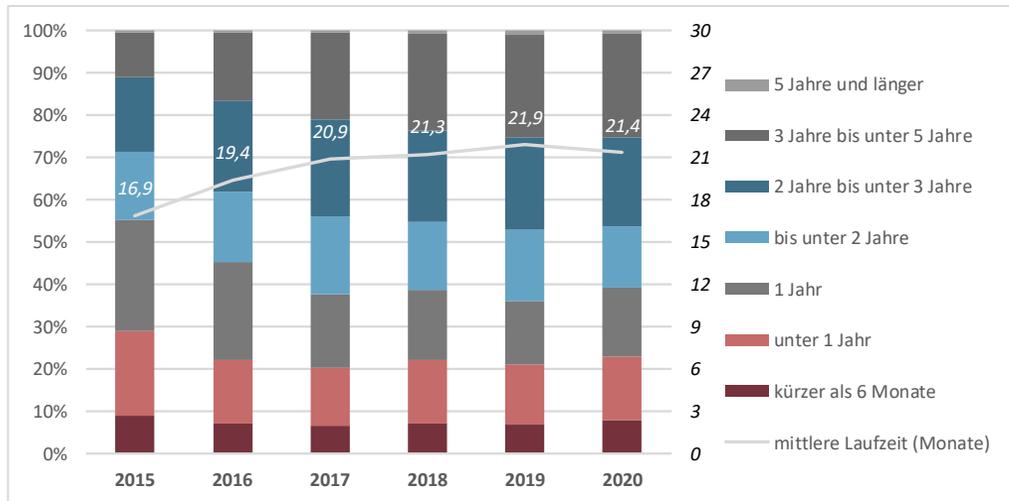
Ziel, Ansatz und exemplarisches Ergebnis

- Anlass: vertraglich festgelegte Evaluation des VgB
- Leitfrage: Inwieweit haben sich die Bestimmungen als Standard etabliert?
- Themen/Personalgruppen: Dauerbeschäftigung, Teilzeitbeschäftigung, Vertragslaufzeiten, Lehrbeauftragte, SHK/WHK, Gesundheitsmanagement u.a.
- Erhebungen und Befragungen:
 - Selbstberichte der Hochschulen als Online-Befragung
 - Datenberichte der Hochschulen zur Entwicklung des Personals
 - Online-Befragung der Personalräte
 - Erhebung von Daten befristeter Arbeitsverträge
 - Befragung der studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräfte
 - Vertiefungsgespräche zu ausgewählten Themen

Evaluation „Vertrag über gute Beschäftigungsbedingungen“

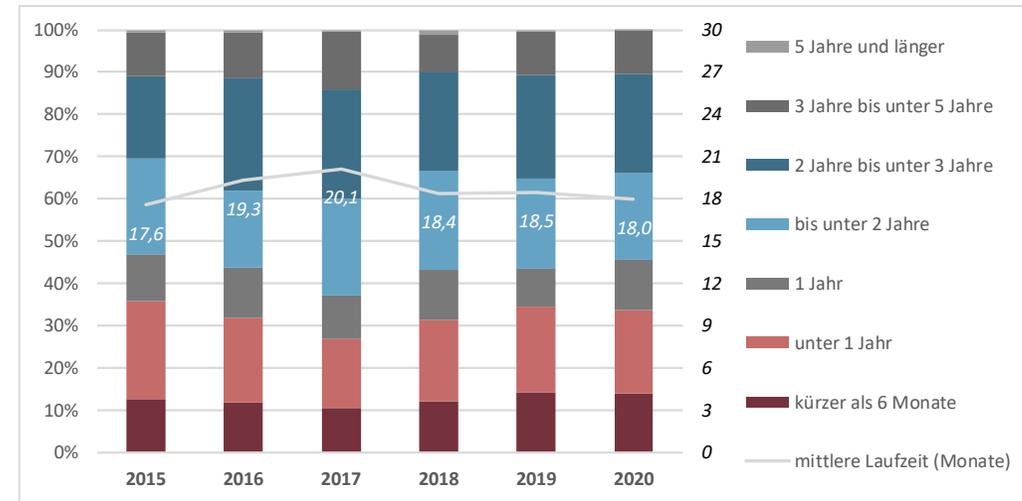
Entwicklung der Vertragslaufzeiten

Universitäten



N = 81.217 Vertragsfälle

HAW



N = 9.373 Vertragsfälle

Informationen zum Projekt: <https://medien.his-he.de/projekte/detail/evaluation-des-vertrages-ueber-gute-beschaefigungsbedingungen-fuer-das-hochschulpersonal-in-nordrhein-westfalen>

Bericht unter: <https://www.mkw.nrw/hochschule-und-forschung/hochschulen/vertrag-ueber-gute-beschaefigungsbedingungen>

Evaluation WissZeitVG (2019-2022)

Vorgehen und methodische Ansätze

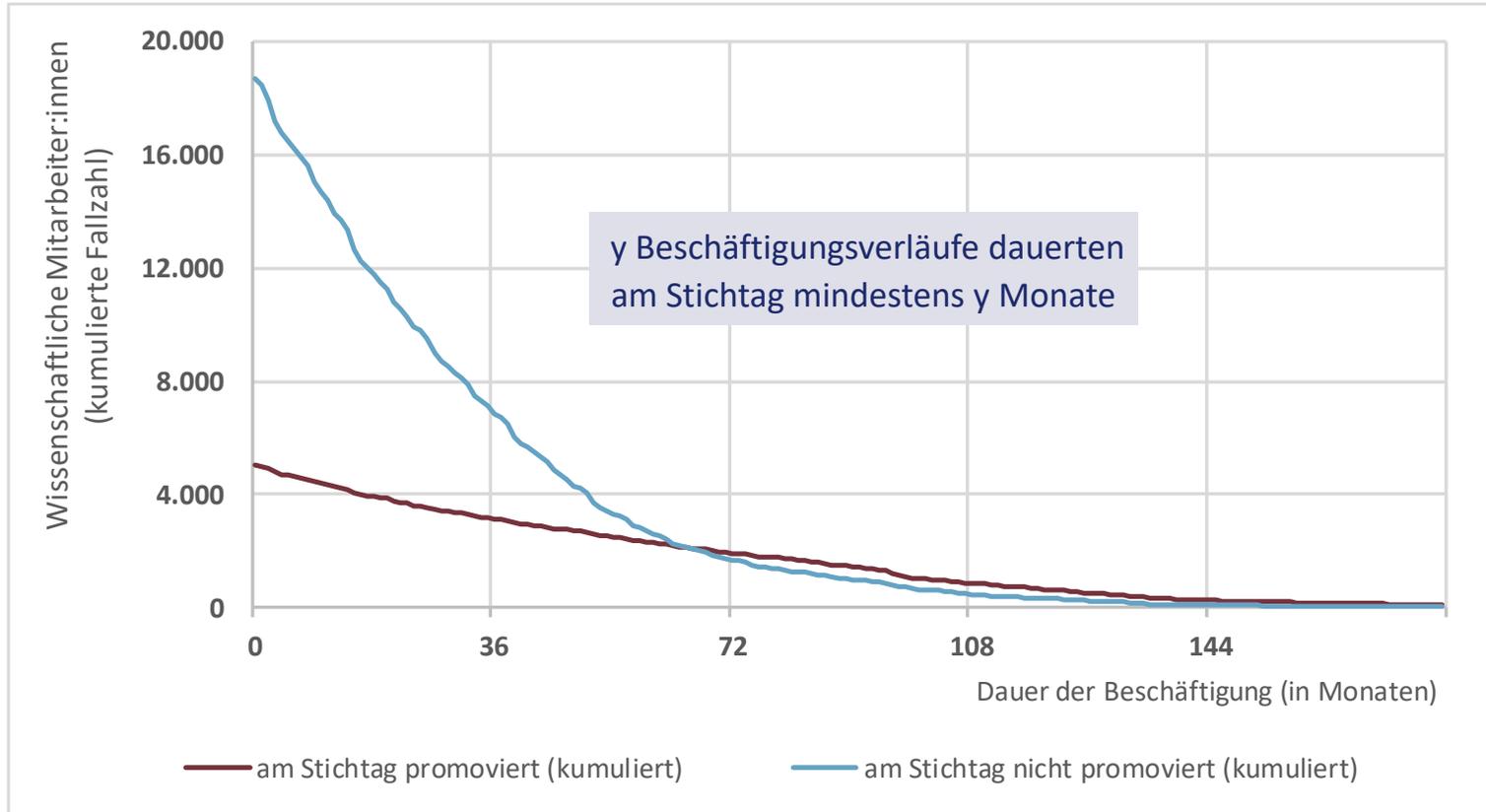
- Online-Befragung zum Umgang mit dem WissZeitVG (Vollerhebung)
 - Hochschulen und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen
 - Universitätskliniken und Medizinische Fakultäten
- Erhebung von Daten befristeter Arbeitsverträge an ausgewählten Einrichtungen
- Online-Befragung der wissenschaftliche Mitarbeiter:innen (Thema: Beschäftigungsverhältnis/wiss. Qualifizierung)
- Fallstudien zur Befristungspraxis
- komplementäre Erhebungen und Analysen (z.B. telefonische Interviews mit Vertreter:innen der Wissenschaftsministerien der Länder)

- **Ausgewählte Einrichtungen**
 - 18 Universitäten
 - 8 Hochschulen für Angewandte Wissenschaften
 - 5 Universitätskliniken (tw. Mit Medizinischen Fakultäten)
 - 22 Institute und Zentren der außeruniversitären Forschungseinrichtungen
- **Vier Untersuchungslinien bzw. Datensätze**
 - *Vergleich vor/nach Novelle*: Befristete Arbeitsverträge aus den Jahren 2015 und 2017
 - *Beschäftigungsverläufe*: rückblickend alle Verträge der Beschäftigten am 01.12.2020
 - *Studienbegleitende Beschäftigung*: Arbeitsverträge der Studierenden aus 2019/20
 - *Finanzierungslaufzeiten*: Drittmittelprojekte aus 2019/20

■ Arbeitsschritte

- *Sample (zufällige Auswahl)*: Konzeption und Auswahl der beteiligten Einrichtungen
- *Datenschutzrechtliche Prüfung durch ZENDAS*: drei Stellungnahmen zur rechtmäßigen Nutzung der Personaldaten (Bundes-, Landesrecht) und zum Erhebungsverfahren (insbes. Anonymisierung)
- *Erhebungs- und Auswertungstool*: Datenbank mit programmierten Abfragen für die beteiligten Einrichtungen; geteilter Upload: (a) anonymisierte Daten je Einrichtung; (b) einrichtungsanonyme dezidierte Daten
- *Plausibilisierung und Qualitätssicherung*: Feedback an fast jede Einrichtung mit Korrekturen und Ergänzungen
- *Auswertung und Analyse*: zwei Datenbanken für (a) programmierte Abfragen und (b) Beschäftigungsverläufe

Dauer der Zugehörigkeit/Beschäftigung



Vergleich: Beschäftigte, die am Stichtag promoviert/nicht promoviert sind

Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen: Personenzahl, die mindestens 1, 2, 3, 4 etc. Monate an der Einrichtung tätig sind

Evaluation WissZeitVG: Ansätze der Datenauswertung

Vertragszahl der Beschäftigungsverläufe

Vertragszahl	Zahl der wiss. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Beschäftigungsbeginn im Jahr ...														gesamt	
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020			
1	3	13	15	16	15	6	10	15	70	267	1541	3073	4891	9.935	41,2%	
2	3	13	14	14	13	15	37	137	569	1244	1208	1207	607	5.081	21,1%	
3	7	10	26	23	49	68	105	266	610	830	525	311	85	2.915	12,1%	
4	9	18	38	39	72	103	152	279	457	394	231	94	11	1.897	7,9%	
5	8	33	39	54	96	129	149	243	229	176	81	24	4	1.265	5,2%	
6	13	15	52	58	104	120	122	146	140	56	33	6		865	3,6%	
7	18	25	48	60	101	119	110	85	81	33	15	1		696	2,9%	
8	8	23	39	27	75	95	78	51	31	18	5	1		451	1,9%	
9	14	18	29	27	77	52	39	29	21	8				314	1,3%	
10	7	17	27	26	40	38	28	15	10	1				209	0,9%	
11	7	9	30	19	33	19	18	13	4	1	2			155	0,6%	
12	4	10	21	8	20	17	11	5	4	2				102	0,4%	
13	2	10	17	10	9	16	10		3	1				78	0,3%	
14	3	11	18	7	11	10	3	1	2					66	0,3%	
15	3	4	12	2	2		4	1	2					30	0,1%	
16		6	7	4	7	2	1		1					28		
17		1	5	2	2	2								12		
18			4	2	1	2		1						10		
19		2	6	2										10		
>19	2	1	6	2	2									13		
Summe	111	239	453	402	729	813	877	1287	2234	3031	3641	4717	5598	24.132		
Anteil	0,5%	1,0%	1,9%	1,7%	3,0%	3,4%	3,6%	5,3%	9,3%	12,6%	15,1%	19,5%	23,2%	100%		
mittl. V.-zahl	7,3	7,5	7,9	6,9	6,9	6,5	5,8	4,6	3,7	2,8	2,0	1,5	1,1	2,9		

Kohorte je Jahrgang: erster Vertrag als wiss. Mitarbeiter:in
Vertragsfälle: Zahl der effektiven Laufzeiten im Beschäftigungsverlauf
Häufigkeit: Zahl der Verläufe mit y Verträgen
Mittelwert: mittlere Vertragszahl je Jahrgangskohorte

Beschäftigungsverläufe mit überwiegend kurzen/langen Laufzeiten

Anzahl Lz-Stufen 1 bis 3	gesamt	Anzahl Laufzeitstufen 5 bis 7 (Laufzeit: 2 Jahre und länger)					
		0	1	2	3	4	5 und mehr
0	45,3%	4,9%	34,6%	5,0%	0,7%	0,1%	
1	22,8%	7,7%	11,5%	2,7%	0,7%	0,2%	mehr Verträge mit Laufzeit ≥ 2 Jahre
2	11,6%	3,6%	5,6%	1,7%	0,5%	0,2%	
3	6,7%	2,1%	3,0%	1,1%	0,4%	0,2%	
4	4,2%	1,4%	1,7%	0,8%	0,3%	0,2%	
5	2,8%	0,8%	1,2%	0,5%	0,2%	0,1%	
6	1,9%	0,6%	0,8%	0,3%	0,1%		
7	1,3%	0,5%	0,5%	0,2%			
8	0,9%	0,3%	0,3%	0,2%			
9	0,6%	0,2%	0,3%	0,1%			
10 und mehr	1,8%	0,2%	0,2%				

Werte unter 0,1% sind ausgeblendet

zusammengefasste Laufzeiten: bis einschl. 1 Jahr resp. 2 Jahre und länger

Häufigkeit der Laufzeiten je Beschäftigungsverlauf: x Verträge bis 1 Jahr; y Verträge ab 2 Jahren

Verteilung: Anteil der Beschäftigten mit mehr kürzeren/längeren Vertragslaufzeiten

Die ersten drei Jahre der Beschäftigung: Zahl der Arbeitsverträge

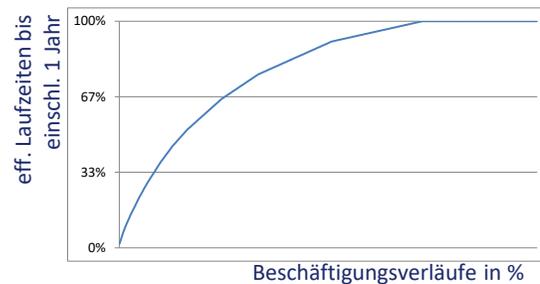
Vertragszahl in den ersten 36 Monaten der Beschäftigung	Beschäftigungsbeginn im Jahr								
	vor 2014	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
kürzer beschäftigt	25,7%	3,4%	2,6%	2,0%	2,7%	2,5%	21,2%	41,0%	58,3%
1 Vertrag	48,7%	38,1%	34,3%	41,8%	55,2%	61,6%	57,7%	51,9%	40,1%
2 Verträge	11,6%	18,4%	20,5%	25,6%	20,3%	18,5%	12,4%	5,1%	1,3%
3 Verträge	6,4%	15,1%	16,2%	13,7%	9,9%	9,9%	5,2%	1,3%	
4 Verträge	3,2%	8,3%	11,8%	6,7%	6,0%	3,9%	1,9%	0,5%	
5 Verträge	1,7%	5,6%	4,7%	4,4%	2,6%	2,1%	0,9%		
6 Verträge	1,0%	3,3%	3,9%	2,3%	1,4%	0,8%			
7 Verträge	0,6%	2,3%	1,9%	1,6%	1,0%				
8 Verträge	0,4%	1,6%	1,4%	1,2%	0,5%				
9 Verträge	0,2%	1,0%	0,6%						
10 Verträge	0,1%	0,8%	0,6%						
mehr	0,4%	2,2%	1,6%						

*Vertrag = effektive Verlängerung der Beschäftigungsdauer
Schwellenwert für gezeigte Ergebnisse: > 0,5%*

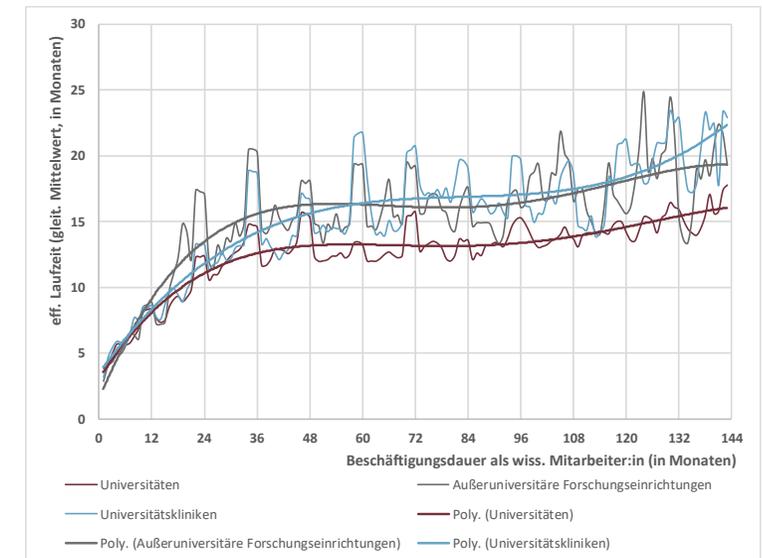
*Kohorte je Jahrgang: erster Vertrag als wiss. Mitarbeiter:in
erster Beschäftigungszeitraum: Dauer z.B. 36 Monate
Vertragszahl: Zahl der Verträge, um die definierte Dauer mindestens zu erreichen*

■ Weitere Ansätze

- Verteilung der Arbeitsverträge mit kurzen Laufzeiten auf die Beschäftigungsverläufe
- mittlere Laufzeiten (in Abhängigkeit der vereinbarten Beschäftigungsdauer)
- offen: Abfolge von Kurzbefristungen
- offen: typische Muster der Beschäftigungsverläufe



Anzahl kurze Folge	Zahl der wiss. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Beschäftigungsbeginn im Jahr ...												gesamt	
	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009		2008
	740	684	518	410	228	193	50	24	32	14	15	6	4	2918
1	21	37	30	60	47	27	43	15	12	7	6	8		313
2	4	19	25	34	24	34	25	12	4	4	4	3	2	194
3	1	7	10	21	22	17	16	5	7	3	4	4		117
4		3	9	11	10	11	8	4	7	2	3		1	69
5		1	1	2	5	3	6	4	5	1	2		2	32
6			1	3	7	3	7	5	1			2	2	31
7				1	2	2	4	4	2	1				20
8				1	1	1	1		1	1	2	1	2	11
9				1	1	2		1		1		1		7
10					1		2	1						4
11							1		1					2
12						1		2				2		5
13							1					1		1
gesamt	766	752	593	544	348	294	163	77	71	35	36	28	17	3724



Internes Projekt: Weiterführende Untersuchungen (2022)

Vorüberlegungen

- Transfer der bisherigen Ergebnisse
 - Feedback an Vertreter:innen der Wissenschaftsministerien
- Weiterführende Auswertungen und Analysen
 - Grundlage: Beschreibung der Datenanforderungen/ Umgang mit Vertragsdaten
 - offene Analyseansätze weiterentwickeln
 - ergänzende Auswertungen hinsichtlich Postdocs, Finanzierung, Wechsel der Personalgruppe
 - Modellierung/Modellrechnungen zum Verlauf der befristeten Beschäftigung
 - Monitoring der Vertragslaufzeiten und Beschäftigungsverläufe
 - Übergänge von befristeter zu Dauerbeschäftigung, insbesondere Postdocs



DR. GEORG JONGMANN

HIS-Institut für Hochschulentwicklung e.V.

Goseriede 13a | 30159 Hannover

his-he.de

jongmanns@his-he.de

Tel.: 0511/16 99 29 20