

**Betriebsrat**

**HISHE**  
Institut für  
Hochschulentwicklung

**Betriebsversammlung 2. Quartal 2017**  
**12. Juni 2017**

# Tagesordnung

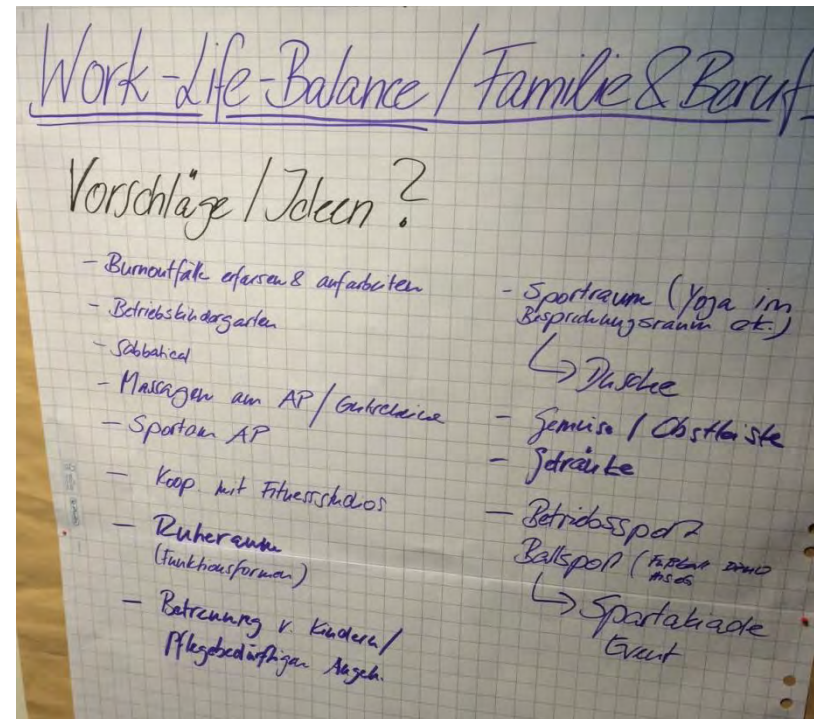
- Begrüßung, Allgemeines
- Work-Life-Balance
- Betriebsvereinbarung Personalentwicklung
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden (Umfrage)
- Evaluation Themensprecher
- Befristungen
- Studentische Hilfskräfte
- Betriebsausflug
- Verschiedenes

# Work-Life-Balance (Familie und Beruf)

**Betriebsvereinbarung zur Abspaltung des HIS-Instituts für Hochschulentwicklung e. V. von der Deutsches Zentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung GmbH:**

**„Der Vorstand des HIS-Instituts für Hochschulentwicklung und der Betriebsrat sichern zu, bis zum 30.09.2015 in Verhandlungen über eine Betriebsvereinbarung von Beruf und Familie einzutreten“ (Pkt. 11)**

Diskussionsergebnisse aus der Betriebsversammlung vom 11.12.2015



# Betriebsvereinbarung Personalentwicklung (1)

**Hintergrund: „Der Vorstand des HIS-Instituts für Hochschulentwicklung und der Betriebsrat sichern zu, bis zum 30.09.2015 in Verhandlungen über eine Betriebsvereinbarung zur Personalentwicklung einzutreten“ (Pkt. 12)**

- Basis: Papier der AG zur Personalentwicklung – enthält detaillierte Ausführungen und Vorschläge aus der Arbeitsgruppe
- BR hatte ursprünglich die Intention, auf der Grundlage dieser Vorlage, die aus Betriebsratsicht relevanten Dinge zu regeln
- Seitens der GF wurde die Vorarbeit der AG jedoch nicht als verbindliche Regelung übernommen
- Festlegungen sollten auf Wunsch der GF im Rahmen der Betriebsvereinbarung angestrebt werden

# Betriebsvereinbarung Personalentwicklung (2)

## Eckpunkte des BR-Entwurfs

- Ziele und Zwecke der Personalentwicklung
- Anforderungsprofile
  - Geschäftsbereichs- und Verwaltungsleitung
  - Wissenschaftliche MitarbeiterInnen/ LeiterInnen von Projekten
  - AssistentInnen, Verwaltungsbeschäftigte
- Geltungsbereich, Begriffsbestimmungen, Adressatenkreis (§§ 1-3)
- Status-Quo-Ermittlung und Umsetzung (§ 4)
- Instrumente der Personalentwicklung (§ 5)
- Änderungen und Ergänzungen ..., Unwirksamkeit einzelner Bestimmungen, Beendigung

# Betriebsvereinbarung Personalentwicklung (3)

- Entwurf wurde am 17.05.2016 an die GF verschickt
- Seitdem wurde die Betriebsvereinbarung immer wieder auf den Monatsgesprächen thematisiert
- Grundsätzliche Bedenken der GF wurden diskutiert ...
- ... Entwurf der GF wurde in Aussicht gestellt
- GF weist auf ablehnende Haltung der GBL hin
- Weitere Verzögerungen in 2016
- Fristsetzung durch BR bis Ende Mai 2017
- Vorlage „Betriebsvereinbarung zu betrieblichen Bildungsmaßnahmen für das HIS-Institut für Hochschulentwicklung e. V. (HIS-HE)“ vom 29. Mai 2017

# Zufriedenheit der Beschäftigten



BR hat Befragung bei GF angeregt – Ziel:

- Status der Zufriedenheit feststellen
- Was macht den Arbeitsplatz HIS-HE aus (pos./neg.)?
- Unzufriedenheiten/Unbehagen/Frustrationen feststellen
- Daraus resultierende Konflikte zwischen den Ebenen und im Kollegenkreis abbauen/vermeiden
- Regelmäßige Wiederholung angestrebt (Statusveränderung feststellen)

GF zeigt sich offen dafür

- Arbeitsschutzausschuss beschäftigt sich mit „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen“ -> koppeln mit Befragung
- AG unter Federführung GF – Ilka, Urte, Ingo, Leonore (Fachexpertise), ggf. externe Beratung/Auswertung
- BR kann Themen einbringen -> **Vorschläge erwünscht!**

# Umfrage Zufriedenheit – Beispiel

## C Arbeitsinhalte/ Anforderungen

*Wie wichtig ist für Sie, und wie zufrieden sind Sie . . .*

...mit Ihrer Arbeit im Bezug auf...

- ...interessante Inhalte?
- ...ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld?
- ...Freude an Ihrer Arbeit?

...damit, wie Sie Ihren Stärken und Schwächen entsprechend eingesetzt werden?

...mit dem Umfang an Handlungsspielraum und Verantwortung?

...mit der Klarheit darüber, was man an Ihrem Arbeitsplatz von Ihnen erwartet?

	Wichtigkeit					Zufriedenheit					
	sehr wichtig				unwichtig	sehr zufrieden				sehr unzufrieden	keine Angabe möglich
• ...interessante Inhalte?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• ...ein abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• ...Freude an Ihrer Arbeit?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...damit, wie Sie Ihren Stärken und Schwächen entsprechend eingesetzt werden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...mit dem Umfang an Handlungsspielraum und Verantwortung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
...mit der Klarheit darüber, was man an Ihrem Arbeitsplatz von Ihnen erwartet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<https://www.vdma.org/documents/105628/244266/Fragebogen-20-04-05.pdf/4a1c599e-0b92-4f93-8f25-323ae34e43bd>



# Evaluation Themensprecher

## **Hintergrund: Betriebsvereinbarung zur Evaluation der Organisations- und Binnenstruktur für das HIS-Institut für Hochschulentwicklung e. V. vom 24.03.2016**

- Beginn (lt. BV im März 2017), Abschluss nach drei Monaten
- Ablauf:

### § 3 Verfahren der Evaluation

- (1) Die Evaluation wird HIS-HE-Intern in Verantwortung der Geschäftsführung durchgeführt.
  - (2) Der Betriebsrat wird an der Durchführung der Evaluation beteiligt und unmittelbar über die Ergebnisse der Evaluation informiert.
  - (3) Soweit die Ergebnisse der Evaluation zu Veränderungsprozessen in der Organisations- und Binnenstruktur führen, so ist der BR zu beteiligen.
  - (4) Geplante Änderungen seitens der Geschäftsführung (insbesondere unter ( 2, 2)) werden mit dem Betriebsrat erörtert bzw. ihm schriftlich mitgeteilt und begründet.
- Fragebogen wurde durch GF erarbeitet
  - GF möchte Evaluation in Eigenregie durchführen

# Befristungen

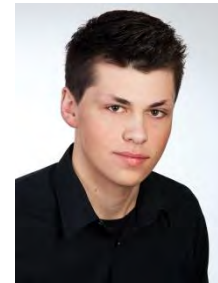
- Positive Entwicklung
- Bisher wurden alle betroffenen Personen nach spätestens zwei Jahren entfristet

# Studentische Hilfskräfte

- Vertreterin Student. Hilfskräfte: Natalie Kücken  
(Nachfolge von David Richter)



- Vertreter Student. Hilfskräfte: Leon Diroll  
(Nachfolge von Volker Boss)



# Betriebsausflug 2017



# Betriebsausflug 2017

Mögliche Termine: **(5.), 7., 13., 14. September 2017**

## Ziele:

- Besichtigung Unesco-Welterbe **FAGUS-Werk** in Alfeld, Führung, Ausstellungs- und Galeriebesuch, Grillbuffet
- **Minigolfturnier** Herrenhäuser Gärten, Biergarten (Grillbuffet), Führung Wilhelm-Busch-Museum
- Geführte **Floßtour Oker** in Braunschweig mit Verköstigung, ggf. Besuch Physikalisch-Technische-Bundesanstalt (Atomuhr)
- Geführte **Paddeltour Oker** in Braunschweig, Verköstigung an Land, ggf. Besuch Physikalisch-Technische Bundesanstalt (Atomuhr)
- Kosten: ~ 35-40 Euro – Für Studis die Hälfte!

# Verschiedenes

- **Veränderungen stehen bevor: Neue GF, neue GBL (HI und HM)**
- **Friedrich Stratmann geht ...**
- **Noch Fragen?**
- Wir bedanken uns für die Aufmerksamkeit  
& wünschen EUCH eine schöne Woche