



Technische
Universität
Braunschweig



EnEff Campus 2020

Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie

Prof. Dr. Simone Kauffeld, Dipl.-Psych. Florian Klonek, Dipl.-Psych. Paul Endrejat

Das Team der Abteilung Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie

Prof. Dr. Simone
Kauffeld
Abteilungsleitung



Kirsten
Winkelmann
Sekretariat

**Ansprechpartner
EnEff-Campus:**

Florian Klonek
Diplom-Psychologe
Wissenschaftl. Mitarbeiter



Paul Endrejat
Diplom-Psychologe
Wissenschaftl. Mitarbeiter



Wissenschaftliche MitarbeiterInnen:

M.Sc. Stephanie Aymans

M.Sc. Luisa Barthauer

M.Sc. Wiebke Brune

Dipl.-Psych. Anneke Dubbel

Dr. Katharina Ebner

Dipl.-Psych. Paul Endrejat

M.Sc. Vivien Estel

Dipl.-Psych. Sina Gessnitzer

Dipl.-Psych. Amelie Grille

Dipl.-Psych. Adrian Grötsch

Dr. Diana Hoppe

M.Sc. Stefanie Jordan

M.Sc. Fabian Klauke

Dipl.-Psych. Florian Klonek

M.Sc. Timo Kortsch

Dipl.-Psych. Ann-Christine Massenber

M.Sc. Annika Meinecke

M.Sc. Lena Müller

Dipl.-Psych. Hilko Paulsen

Dipl.-Psych. Nils Christian Sauer

Dipl.-Psych. Eva-Maria Schulte

M.Sc. Lisa Thiele

M.Sc. Theresa Will

M.Sc. Britta Wittner



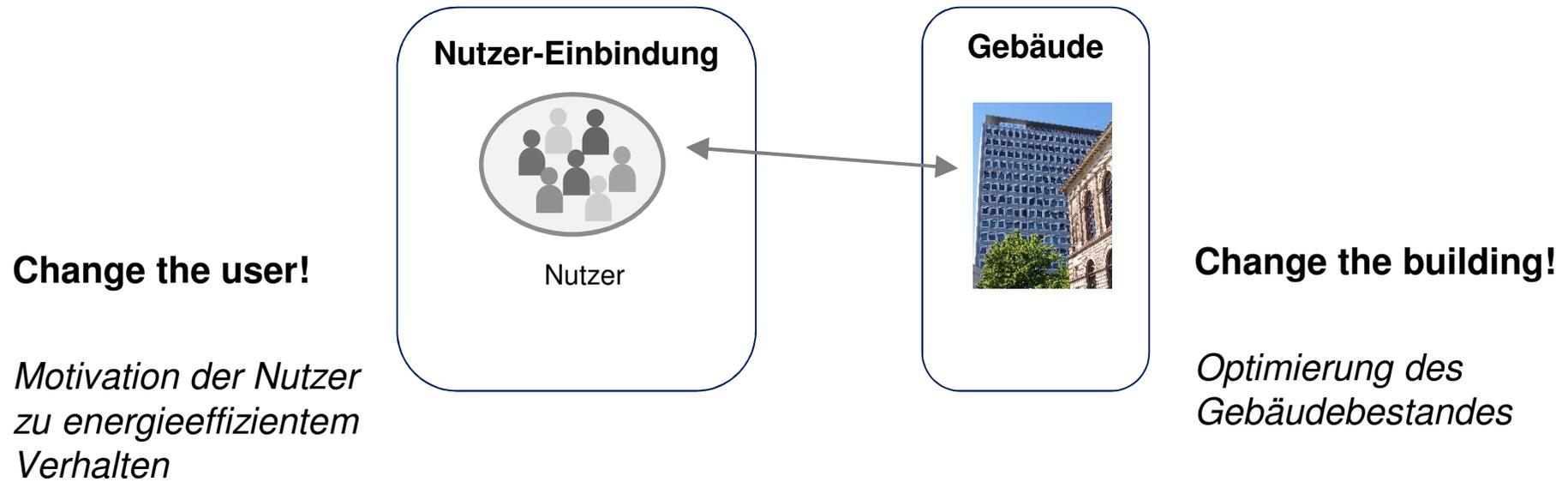
Technische
Universität
Braunschweig

Prof. Dr. Simone Kauffeld, Dipl.-Psych. Florian Klonek, Dipl.-Psych. Paul Endrejat | EnEff Teilprojekt Ψ

Unser Forschungsansatz



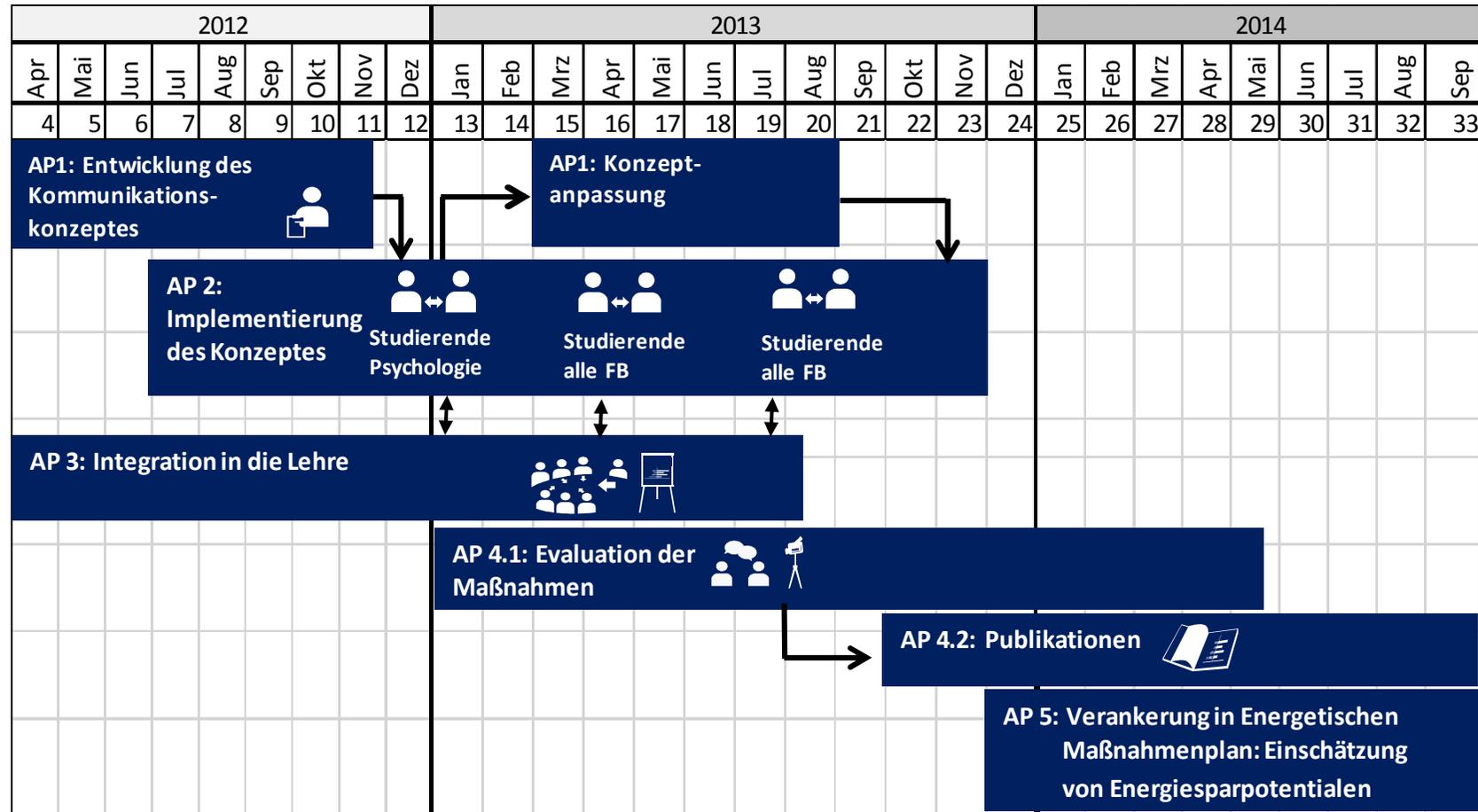
Wie erreicht man Energieeffizienz? Zwei Ansätze



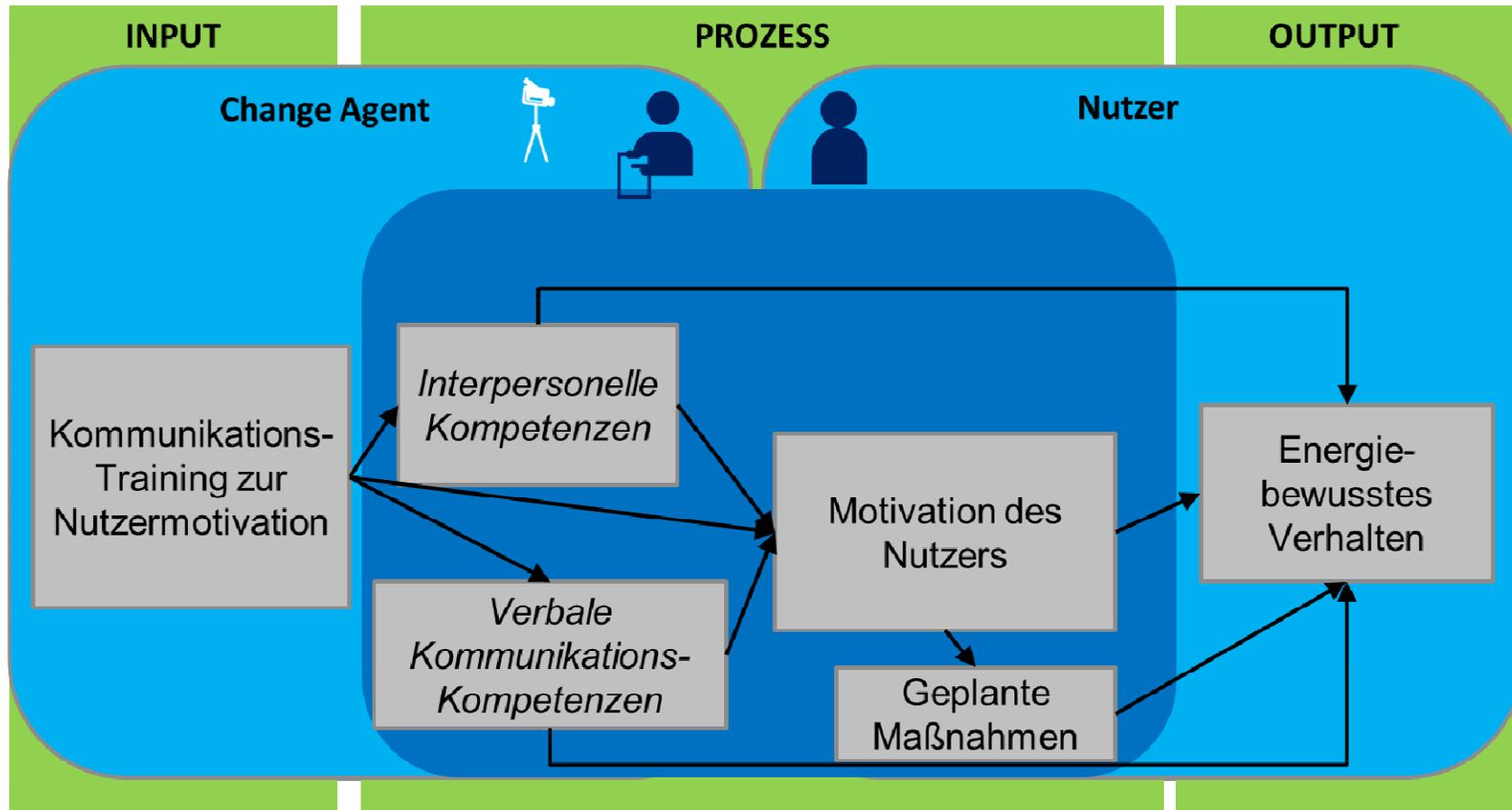
Arbeitspakete des IfP im Campus-Projekt

AP 1	Entwicklung eines Kommunikationskonzeptes sensu motivierender Gesprächsführung
AP 2	Implementierung des Kommunikationskonzeptes zur Motivation von Nutzern
AP 3	Integration des Themas Energie-Effizienz in die Lehre
AP 4	Evaluation der psychologischen Maßnahme
AP 5	Abschätzung des Einsparpotentials durch verhaltensbasierte Maßnahmen

Zeitplan und Arbeitspakete des Teilprojektes Psychologie



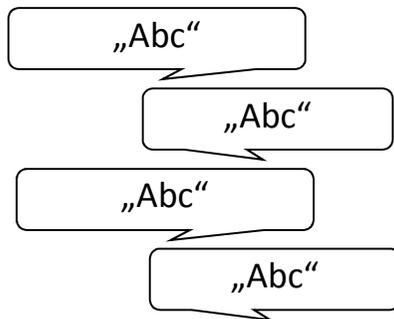
AP 1: Zugrundeliegendes Kommunikations- und Evaluationsmodell



AP 1: Softwaregestützte technische Einbettung des Kommunikationskonzeptes



Lizenzstecker

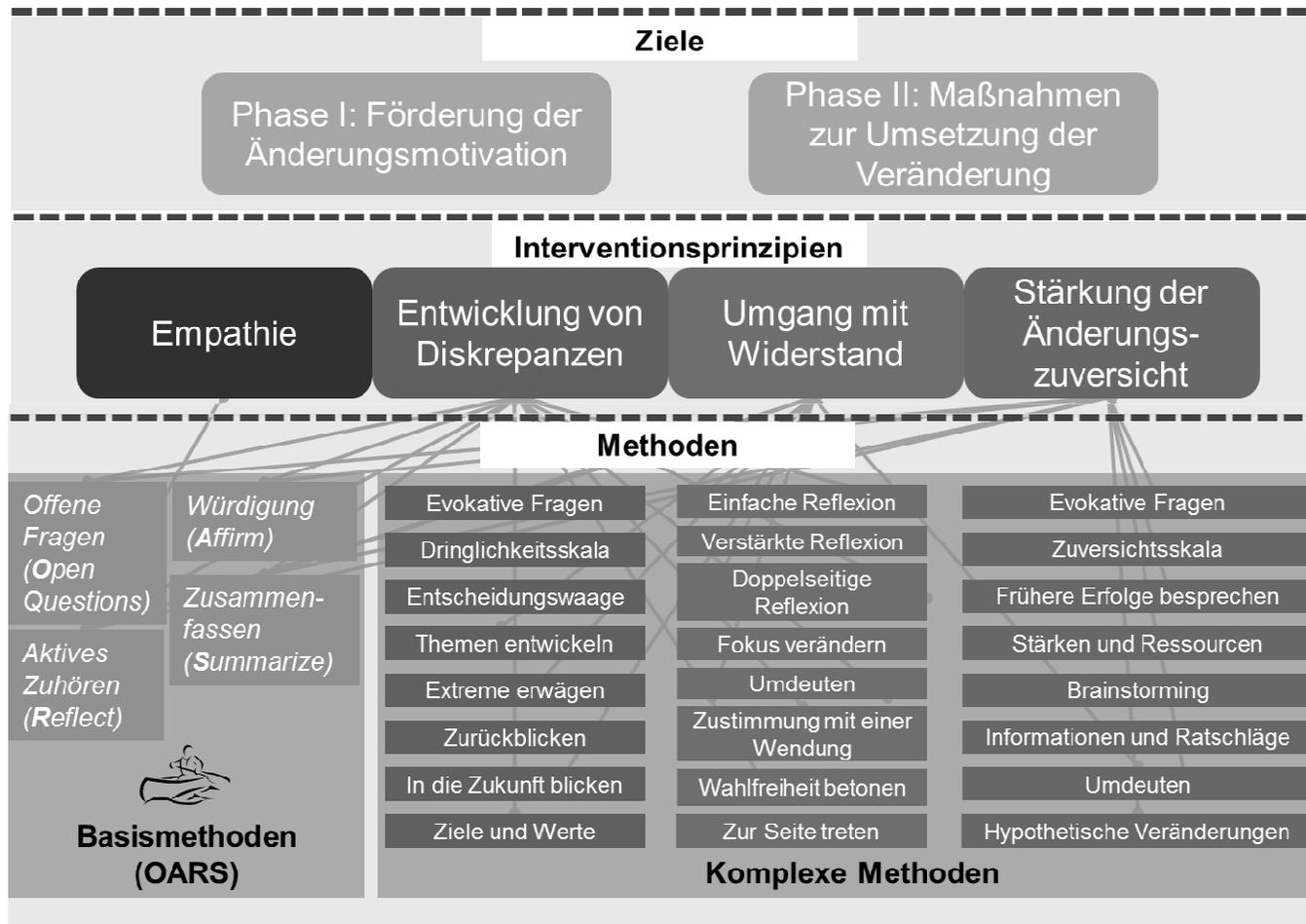


Softwaregestützte
Auswertung

	00:00:39:28	00:00:44:04		Sprecher	MISC engl	MISC engl abr
Group 1	00:00:00:00					
Set 1	00:00:00:00					
1	00:00:25:15	00:00:26:22	t	Confront	CO	
2	00:00:26:23	00:00:30:26	T	Structure	ST	
3	00:00:30:27	00:00:32:06	c	Closed Question	QUC	
4	00:00:32:07	00:00:39:27	S	Taking Steps for Change	TS	
5	00:00:39:28	00:00:44:04	s	taking steps against Change	ts	

Referenzen: Grassl, 2014; Klonek & Kauffeld, 2014; Klonek, Quera & Kauffeld, in Druck.

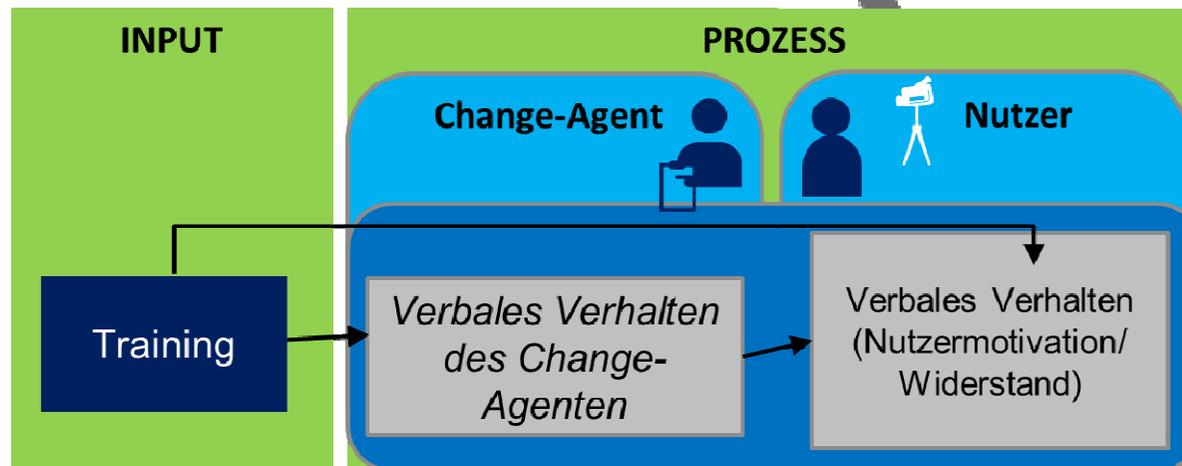
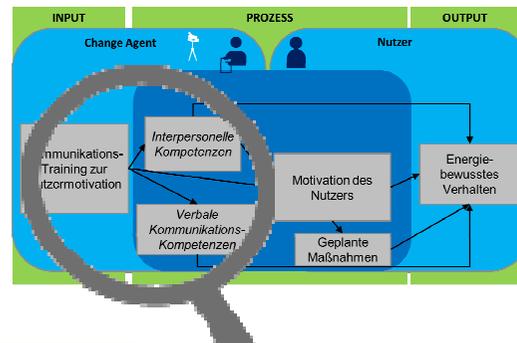
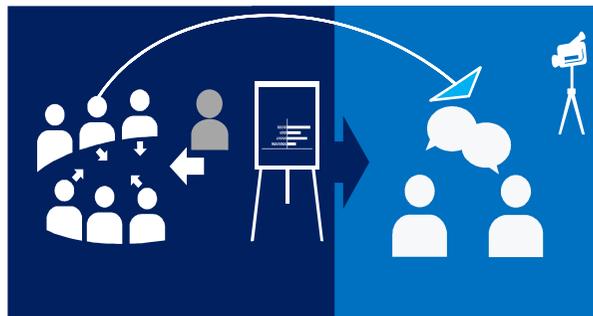
AP1: Entwicklung des Kommunikationskonzeptes*



*Klonek & Kauffeld (2012)

AP2 und AP3: Implementierung des Konzeptes und Evaluation

Integration des Kommunikationskonzeptes in ein Personalentwicklungsformat (zwei-tägiges Training) mit anschließender Evaluation; Klonek & Kauffeld, 2014)



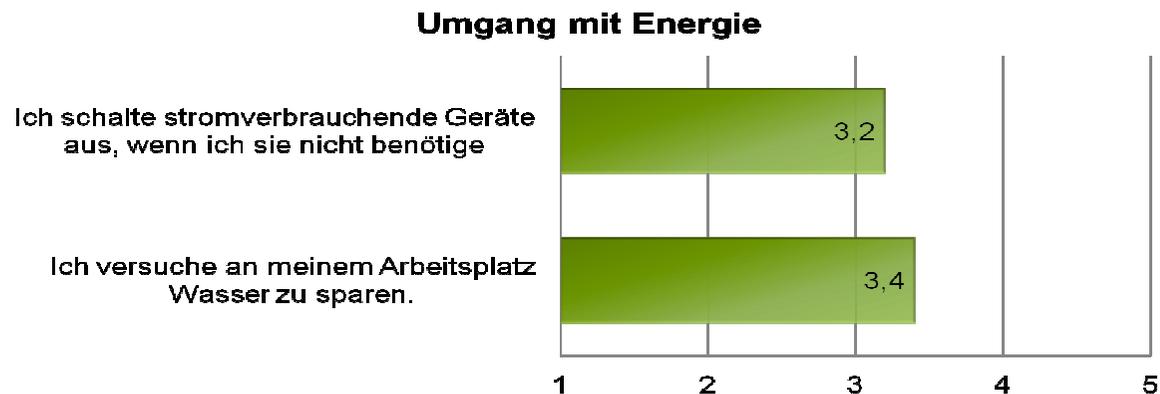
Ergebnis:

- 1) Erwerb von motivationalen Kompetenzen auf Change Agenten Ebene
- 2) Signifikant höhere Nutzer motivation in Gesprächen mit geschulten Change Agenten!

AP 3: Integration des Themas Energieeffizienz in die Lehre

- Arbeits- und Organisationspsychologie, Anwendungsmodul Personalpsychologie, Anwendungsmodul Kommunikationspsychologie
- Handlungsbezogene Kompetenztrainings: „Effektive Gesprächsführung“, „Personalführung“

Beispiel I aus dem Seminar „Organisationsberatung“

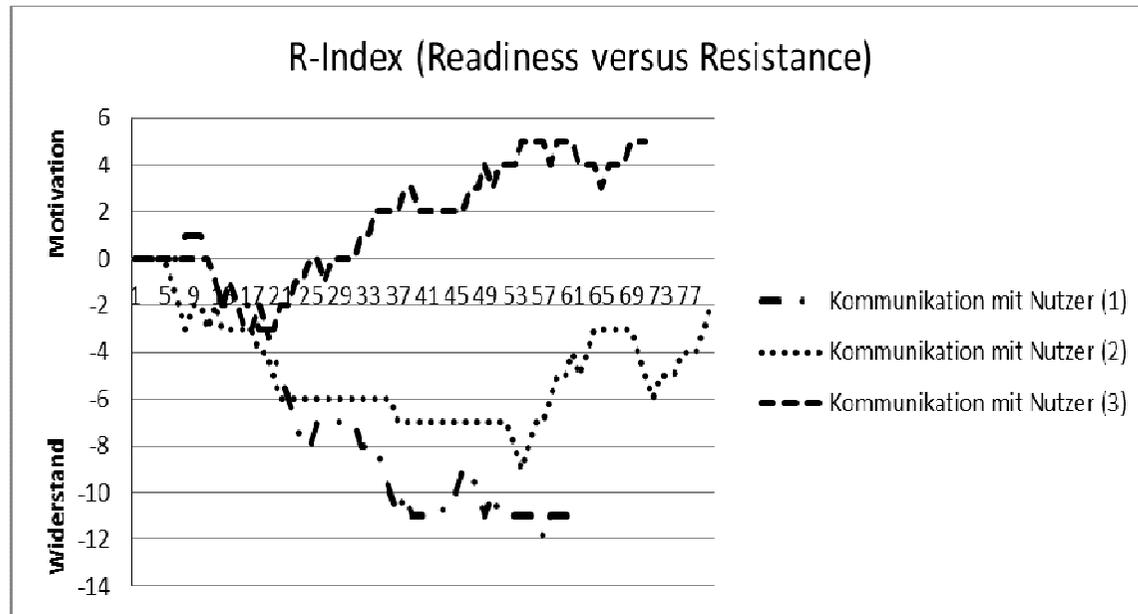


Consult Green

The Agent for Nature

AP4: Evaluation und Quantifizierung von motivationalen Kommunikationsstrategien

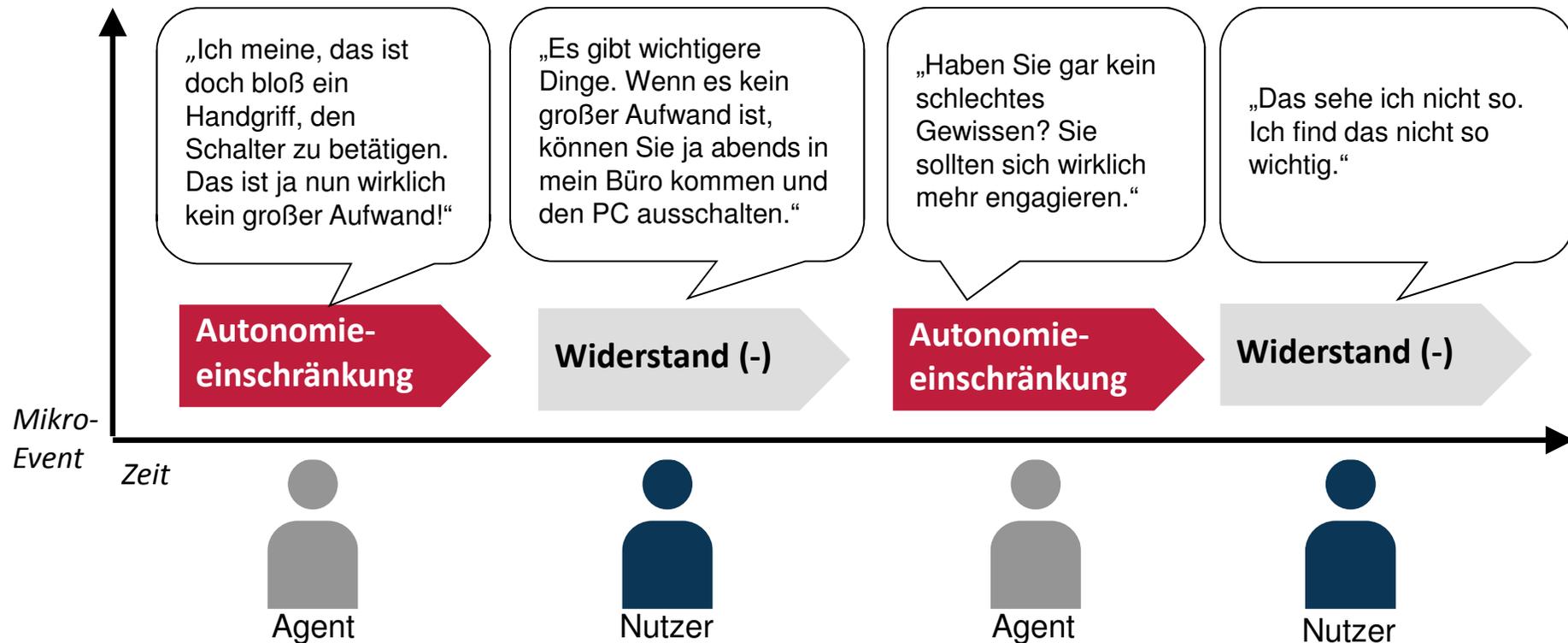
Evaluation von Kommunikationsmaßnahmen durch Interaktionsanalysen



(Klonek, Paulsen & Kauffeld, in Druck)

AP 4: Evaluation und Quantifizierung von Kommunikationsstrategien (Beispiel)

Auswertung von Interaktionsdynamiken
(Klonek, Lehmann-Willenbrock & Kauffeld, 2014)



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!



Technische Universität Braunschweig
Institut für Psychologie
Abteilung für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie

Spielmannstr. 19
38106 Braunschweig

www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos

Univ.-Prof. Dr. Simone Kauffeld • s.kauffeld@tu-bs.de • 0531-391-2547



Technische
Universität
Braunschweig

Prof. Dr. Simone Kauffeld, Dipl.-Psych. Florian Klonek, Dipl.-Psych. Paul Endrejat | EnEff Teilprojekt Ψ

Referenzen

Klonek, F. E. & Kauffeld, S. (2012). "Muss, kann ... oder will ich was verändern?" Welche Chancen bietet die Motivierende Gesprächsführung in Organisationen. *Wirtschaftspsychologie*, 14, 58-71.

Klonek, F. E. & Kauffeld, S. (2014). Providing Engineers with OARS and EARS: Effects of a skills-based vocational training in Motivational Interviewing for engineers in higher education. Manuscript revised and resubmitted for publication.

Klonek, F. E., Lehmann-Willenbrock, N. K. & Kauffeld, S. (2014). The dynamics of resistance to change: A sequential analysis of change agents in action. *Journal of Change Management*. Advance online publication. doi:10.1080/14697017.2014.896392

Klonek, F. E., Paulsen, H. & Kauffeld, S. (in Druck). They meet, they talk ... but nothing changes: Meetings as a focal context for studying change processes. In J. A. Allen, N. Lehmann-Willenbrock & S. G. Rogelberg (Eds.), *The Cambridge handbook of meeting science*. New York, NY: Cambridge University Press.

Klonek, F. E., Quera, V., & Kauffeld, S. (in Druck). Coding interactions in motivational interviewing with computer-software: What are the advantages for process researchers? *Computers and Human Behavior*. DOI: 10.1016/j.chb.2014.10.034