

Das Zusammenwirken verschiedener zentraler Einrichtungen im IT-Bereich eLearning in der Ruhr-Universität Bochum

Holger Hansen

STABSSTELLE **eLEARNING**





DIE RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

MENSCHLICH – WELTOFFEN - LEISTUNGSSTARK

1965 als erste neue Universität der BRD eröffnet

Forschungsstarke Universität mit vielen Fachrichtungen

20 Fakultäten

Die RUB hat rund 34.000 Studierende, 5.500 Beschäftigte

Dem Gedanken der universitas verpflichtet.

Mitglied in der UAMR

Seit 10 Jahren zentrale eLearning-Angebote (später: RUBeL)



DAS JAHR 2000 FÜR DIE RUHR-UNIVERSITÄT: ELEARNING ALS NEUE AUFGABE

Eine neue Abteilung im Rechenzentrum?

Eine neue Abteilung in der Verwaltungs-DV?

Eine neue Aufgabe für die UB?

Eine Erweiterung im Medienzentrum?

Zentrales eLearning dezentral an einem Lehrstuhl verankert?

Aufbau eines neuen eLearning-Centers?

Outsourcing?

Verortung im Weiterbildungszentrum?

Stabsstelle eLearning

Multimedia Support Zentrum

Rechenzentrum



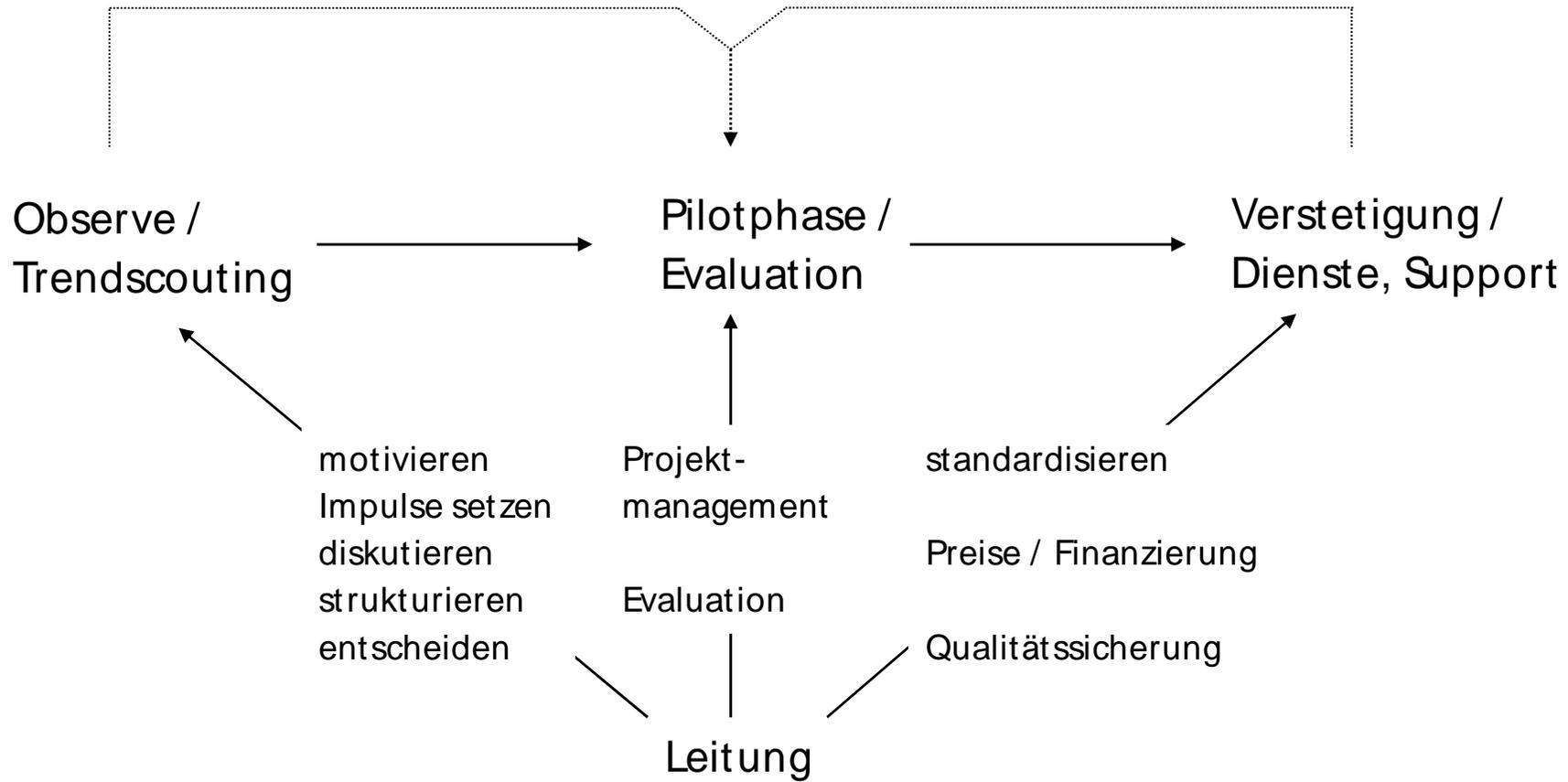
Universitätsbibliothek

Interne Fortbildung
& Beratung

Fakultäten

Kooperationen

Weiterentwicklung





Geld steht über Strukturen.

Hochschulkultur steht über Geld.



Holger Hansen

Leiter Stabsstelle des Rektorats eLearning

Holger.hansen@rub.de

<http://www.rubel.rub.de>

http://www.xing.com/profile/Holger_Hansen





THESEN

Geld steht über Strukturen

Strukturveränderungen führen nicht per se zu Verbesserungen

Umgestaltung von Kompetenzbereichen und Neuverteilen von Verantwortlichkeiten kann durchaus sinnvoll sein.

Gefahr der Demotivation in Veränderungsprozessen.

SDB-Gedanken (Kunde zahlt, Kostenrechnung, „Freiheit“)



THESEN

Hochschulkultur steht über Geld

Grenzen von Contracts / SLA – „Abhängigkeiten“

Kollegialer und guter Umgang öffnet Tore und Türen

Wertschätzung durch Vorgesetzte und Hochschulleitung